



الاستشاري الشارقة

مجلة فصلية إلكترونية تصدر عن المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة



العدد التاسع - أبريل 2018م

في هذا العدد

أعمال اللجان

26 لجنة الشؤون الصحية تزور فرع دائرة الخدمات الاجتماعية في كلباء

27 لجنة شؤون الأسرة تزور سجايا

28 لجنة التربية والتعليم بالمجلس الاستشاري تطلع على جهود الشارقة لتطوير القدرات

29 اللجنة التشريعية والقانونية بالمجلس الاستشاري لإمارة الشارقة تدرس 17 شكوى واردة للمجلس وتوجه باتخاذ اللازم في أربعة عشرة شكوى وتحفظ ثلاثة منها لعدم الاختصاص

ذوي الاختصاص

30 استراتيجية التنمية في الإمارات

إطلاقات

31 إذا لم تفعل ما أحببت فأحبب ما تفعل لتوعي الأمني

31 التحفيز في العمل أولى خطوات النجاح

ولنا كلمة

39 الابتكار.... ثقافة مجتمعية ومنهج عمل حكومي

كلمة حرة

مسؤولية قائد

مناقشات برلمانية

3

المجلس يقر توصياته بشأن مجلس الشارقة للتعليم ويجيز مشروع قانون تنظيم مؤسسة القرآن الكريم والسنة

4

6

المجلس يناقش سياسة دائرة الموانئ البحرية والجمارك المجلس يقر مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي ويدخل عليه عددا من التعديلات

8

10

12

14

المجلس الاستشاري في جلسته العاشرة يناقش سياسة دائرة الشؤون الاسلامية

المجلس الاستشاري يجيز مشروع قانون الضمان الاجتماعي.. المجلس يناقش سياسة دائرة شؤون الضواحي والقرى ويقر توصياته لمناقشة سياسة دائرة الشؤون الاسلامية

فعاليات المجلس

18

20

21

23

هيئة مكتب المجلس الاستشاري تزور منطقة شيص وتلتقي بأهلها وتطلع على أبرز المشاريع الحكومية بها

المجلس يبادر بالمساهمة في حملة (كلنا مسؤول) لمدينة الشارقة للخدمات الإنسانية

شخصيات

معالي أحمد خليفة السويدي

حوار العدد

سعادة فاطمة المهيري
عضو في المجلس الاستشاري

الإشراف العام
أحمد سعيد الجروان
الأمين العام

فريق الإعداد والتحرير
أمل ماجد بن درويش
اميرة محمد حسن
إسلام الشيوبي
بدور سيف

عمار خليل كلثم - نجوى أحمد آل علي

التصميم والإخراج



كلمة حرة

مسؤولية قائد



خولة عبدالرحمن الملا

رئيس المجلس الاستشاري

تتعدد اختصاصات القيادة والتي منها القيادة الأبوية ، ففي الشارقة لنا قيادة استثنائية جمعت أصنافا عدة من معاني القيادة إنها القيادة التي تتشكل في شخص حاكمنا حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة - حفظه الله ورعاه - إنه رجل عالم ، إنسان محب للخير فأينما تتجه تجد منبع خير أشرف عليه ووجه به ، ،

لعلنا لا نعطي هذا الرجل حقه لوحدنا مجالات عطاءاته ، ولكننا أمام أدلة تبرز مكرمات سخية بل عطايا ورؤية ثاقبة لرجل حمل مسؤولية تجاه وطنه وأمته وشعبه ، فكان القرار بعد خطاب شامل عدد فيه عمق إحساسه بالمواطن ، ، ففي الجلسة الافتتاحية لأعمال المجلس الاستشاري من دوره العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع خط بيديه الكريمتين تصنيفا لدخول المواطنين وفق أعداد الأسر وما وعد به من دعم لتوفير الاستقرار الحياتي للأسر المواطننة ، ،

فكان وعده محققا ومكارم سموه تتواصل في كل يوم ، يفاجئنا بكرمه الذي شمل الصغير والكبير والذكر والانثى على أرض إمارة الشارقة ، ، ، تؤكد على عظيم الإحساس الوطني والإنساني من سموه باحتياجات المواطنين وتطلعاتهم، وسعيه الدائم على المحافظة على استقرار الأسرة المواطننة وتعزيز ترابطها وتماسكها ، فأنشأ سموه صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي ورفع من قبلها رواتب كوادر موظفي حكومة الشارقة وتابعه برفع المساعدات السكنية من 650 ألف درهم إلى 800 ألف بخلاف ما قدمه من دعم للأسر التي تتلاقى الشؤون الاجتماعية ولازلنا ونحن نخط تلك المبادرات والمكرمات يقدم سموه الغالي والنفيس لإسعاد المواطن ، ويكفي أن نستشهد بمقولة سموه الخالدة خلال خطابه في المجلس الاستشاري (إن كان المال يصلح فسننفعه) ، ،

إنها القيادة الفذة ومسؤولية القيادة، تلك القيادة الأبوية التي تتجه إلى تحقيق طموحاتها في الاستقرار والحياة الكريمة لكل مواطن ومواطننة ، كما تدل على انشغال تلك القيادة بقضايا أبنائه المواطنين والمواطنات، وتعتبر نقلة نوعية باتجاه الاهتمام بالأسر المواطننة في الحاضر وتأمين معيشتها في المستقبل ، القيادة الحريصة دائما على تلمس احتياجات المواطنين، وتسخير الإمكانيات كافة في سبيل توفير العيش الكريم لهم ، ،





المجلس الاستشاري يقر توصياته بشأن مجلس الشارقة للتعليم ويجيز مشروع قانون تنظيم مؤسسة القرآن الكريم والسنة

230 موجهاً ومشرفاً ومن منطلق حرص المؤسسة على الحفاظ والحفاظات، أنشئت شعبة خاصة للإقراء للذكور والإناث، وتعتني هذه الشعبة بتدريس القراءات المتواترة المختلفة وتدريب علوم القراءات، وإعطاء الإجازات في ذلك، وتتحرى المؤسسة في ذلك اختيار المشايخ المعتمدين للإقراء في هذا الجانب، وقد بلغ عدد حلقات الإقراء قرابة (22) حلقة .
بعدها تلا العضو محمد عيسى الدرهمي مقرر لجنة المرافق تقرير مشروع القانون وبعد نقاش في جوانب اختصاصات أعمال مؤسسة القرآن الكريم والسنة والتي أوضحها سلطان مطر بن دلموك ومرافقوه بجانب الجانب القانوني والذي أوضحه المستشار الدكتور منصور محمد بن نصار مدير عام الإدارة القانونية بعد نقاش واهتمام كبير بكافة أدور مؤسسة القرآن الكريم والسنة المجلس يجيز مشروع القانون في مجمله مع إدخال عدد من التعديلات.



أشادت رئيسة المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة في بداية الجلسة السابعة التي عقدت بمقر المجلس بمكارم صاحب السمو الشيخ الدكتور/ سلطان بن محمد القاسمي- عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه لأبنائه وبناته في إمارة الشارقة.
جاء ذلك خلال انعقاد أعمال جلسة المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ضمن أعماله لدور الإنعقاد العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع والتي ترأسها خولة عبدالرحمن الملا رئيس المجلس الاستشاري.
بدأت الجلسة بالتصديق على محضر الجلسة السابقة بشأن الموازنة العامة لدوائر وهيئات حكومة الشارقة بجانب مناقشة سياسة مجلس الشارقة للتعليم ثم ناقش المجلس مشروع قانون لسنة 2017م بشأن تنظيم مؤسسة القرآن الكريم والسنة النبوية في إمارة الشارقة والتقرير الوارد من لجنة الشؤون الإسلامية والأوقاف والبلديات وشؤون الأمن والمرافق العامة بالمجلس بحضور سلطان مطر بن دلموك رئيس مجلس إدارة مؤسسة القرآن الكريم والسنة النبوية ومعاونيه والمستشار الدكتور منصور محمد بن نصار مدير عام الإدارة القانونية بمكتب سمو حاكم الشارقة.

ذكر سلطان مطر بن دلموك رئيس مجلس إدارة مؤسسة القرآن الكريم والسنة النبوية إن مؤسسة القرآن الكريم والسنة بالشارقة تخدم كافة الفئات العمرية من الجنسين كما تهدف المؤسسة إلى الإرتقاء بمستوى الحفاظ في إمارة الشارقة من خلال منح الحفاظ إجازة في حفظ وتلاوة القرآن الكريم معتمدة من المؤسسة، وقد قطعت المؤسسة شوطاً كبيراً في مجال تحفيظ القرآن الكريم وعلومه، حيث تم بحمد الله تعالى افتتاح عدد من المراكز التابعة للمؤسسة لتحفيظ القرآن الكريم، بالإضافة إلى إشراف المؤسسة على أكثر من أربعين مركزاً خاصاً. ولله الحمد بلغ عدد الدارسين والدارسات بالمؤسسة والمراكز الخاصة إلى ما يقارب 24 ألف دارس ودارسة في أكثر من ألف حلقة ويقوم بتدريسهم ألف معلم ومعلمة. وما يميز المؤسسة أن لدينا كادر مؤهل لمتابعة المعلمين والدارسين ما يقارب من



مناقشات برلمانية

بعدها ناقش المجلس مشروع توصيات المجلس بشأن سياسة مجلس الشارقة للتعليم والوارد من لجنة إعداد مشروع التوصيات حيث تلا العضو أحمد حسين عبدالله بوكلاه مقرر اللجنة إعداد مشروع التوصيات مشروع التوصيات قائلاً : إن المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة وبعد أن ناقش سياسة مجلس الشارقة للتعليم في جلسته العامة وهي السادسة ضمن أعماله دور الانعقاد العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع من يوم الخميس 25 ربيع الأول من عام 1439هـ الموافق 14 ديسمبر من عام 2017م بحضور سعادة الدكتور سعيد مصبح الكعبي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس مجلس الشارقة للتعليم ، ، يؤكد على أهمية دور مجلس الشارقة للتعليم في تطوير البرامج التعليمية والتحديث المستمر لمفرداتها وتحفيز جميع القطاعات والأفراد والطلبة بالميدان التربوي والعمل بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم لتحقيق أهدافه بما يتوافق مع رؤية قيادتنا الحكيمة. بعد أخذ الملاحظات والمناقشات من قبل الأعضاء والعضوات المجلس تم إقرار مشروع توصياته بشأن مجلس الشارقة للتعليم.





المجلس الاستشاري يناقش سياسة دائرة الموانئ البحرية والجمارك



ناقش المجلس الاستشاري ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع وفي جلسته الثامنة سياسة دائرة الموانئ البحرية والجمارك في إمارة الشارقة بحضور الشيخ خالد بن عبد الله بن سلطان القاسمي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس دائرة الموانئ البحرية والجمارك ومحمد مير عبدالرحمن مدير دائرة الموانئ البحرية والجمارك. ترأست الجلسة خولة عبدالرحمن الملا رئيس المجلس الاستشاري بدأت الجلسة بالتصديق على الجلسة السابقة بشأن مناقشة سياسة مجلس الشارقة للتعليم .

ثم تلا الأمين العام للمجلس أحمد سعيد الجروان الموضوع العام وأسماء مقدمي الطلب. تدخل أعضاء وعضوات في طرح أسئلتهم حيث قدم العضو محمد جمعه بن هندي أولى المداخلات ويسأل عن الشراكة بين القطاعين العام والخاص على المستوى المحلي والدولي للعمل على تطوير خطط التسويق والترويج لخدمات الدائرة لجذب الشركات العالمية ، أما العضو راشد الهناوي النقبي استفسر عن أوجه تعاون الدائرة مع هيئة الإنماء التجاري والسياحي لتعزيز فرص جذب الاستثمارات للإمارة والاستفادة من خدمات الموانئ البحرية وتنشيط السياحة البحرية ، والعضو صالح القابض الطنجي سأل عن جاهزية الدائرة في كافة موانئها والمناطق الحرة للتعامل مع الحرائق أو الكوارث وتوافر مضخات لتأمين التدخل في حالة نشوب حريق في السفن الراسية بأرصفة الموانئ ، وتداخل العضو عبدالعزيز النعيمي طارحاً عدداً من التساؤلات شملت الإرتقاء بالأداء وتممية الكادر البشري وتحفيزه والاتجاه نحو التوطين وتطوير آليات الرقابة والتفتيش، كما طالب العضو محمد عمر الدوخي بتطوير الموقع الإلكتروني للدائرة والعمل تطوير موانئ الإمارة بشكل متوازن في ظل التوسعات المستقبلية للدائرة وإيجاد نظم إلكترونية متطورة تحقق معايير ومتطلبات الحكومة الإلكترونية ، وسأل العضو محمد عبيد الشامسي عن استشراف المستقبل وسياسة التطوير التي تنتهجها الدائرة لزيادة الاستثمارات لإدارة موانئ خارج الإمارة وإنشاء مبنى يواكب المرحلة الانتقالية الحالية ، العضو جاسم البلوشي أشار إلى تميز الشارقة بحدود ودعا لتوفير شبكة قطارات تربط الموانئ مع جميع إمارات الدولة وكذلك

دول مجلس التعاون الخليجي من خلال مشروع قطار المحلي .

واستفسر العضو أحمد بوكلاه عن أوجه تنسيق الدائرة مع الجهات العاملة في المطار بشأن تذليل مرور المسافرين وعدم تأخيرهم من خلال اتجاهين الأول زيادة عدد أفراد الجمارك والثاني زيادة عدد الأجهزة ، وسأل العضو بطي خلفان الكتبي عن تطبيق قانون القيمة المضافة والآثار المترتبة عليها و الإجراءات التي اتخذتها الدائرة لضمان صحة تحصيلها بصورة سليمة ، فيما دعا العضو سلطان الشرقي لتعزيز الشراكة مع هيئة البيئة والمحميات الطبيعية ووزارة البيئة والدائرة للحفاظ على البيئة البحرية وإيجاد المتطلبات اللازمة لضمان بيئة صحية .

استفسر العضو أيمن الباروت الخطوات التي اتخذتها الدائرة بشأن استخدام التقنيات الحديثة في التفتيش على مختلف الواردات إلى الإمارة وخاصة المخلفات الصناعية للتأكد من مطابقتها للمواصفات العالمية ، والعضو أحمد الجراح سأل عن جهود الدائرة لتطوير ميناء خورفكان كونه



مناقشات برلمانية



يمثل موقفاً استراتيجياً هاماً .

العضو محمد الدرهمي طالب بتوفير أجهزة تفتيش بتقنيات متطورة لتعزيز خط الدفاع الأمني وتخفيف الازدحام وزيادة عدد المفتشين وتعيين مفتشات لتفتيش النساء مع تجهيز أماكن خاصة لتفتيش النساء في منفذ خطم الملاحة كلباء وطالب بمنح المفتشين علاوة بدل الخطر تتناسب مع ما يؤدون من أعمال هامة وخطرة ، العضوة هيام الحمادي دعت بدور إعلامي أكبر للدائرة وطرحها لفعاليات مجتمعية ومشاركاتها بخبراتها في عمليات جنوح السفن ، واستفسر العضو عبدالله مراد ميرزا عن أتمة التخليص الجمركي وآليات التثمين والتقييم الجمركي المتبع ، سألت العضوة وحيدة عبدالعزيز عن آليات الرقابة على البضائع المستوردة والمقدمة والممنوعة للتأكد من مطابقتها للمواصفات وتقويض محاولات التهريب .

بعدها طرح عدد من طالبي الكلمة عدد من الاستفسارات تناول الدكتور خليفه بن دلوك في مداخلته آليات الرقابة على المواشي وغيرها من الأمراض الفطرية ، و اقترح العضو عبدالله



دعيفس بفتح منطقته حره في منطقة الخان لتكون بجوار ميناء خالد ، وفي مدخلة عبدالله إبراهيم موسى سأل عن أسباب قلة حركة السفن التجارية في ميناء خورفكان بالنسبة لعام 2017م مقارنة بالأعوام التي تسبقها .

وقدم الشيخ خالد بن عبدالله القاسمي رئيس الدائرة وسعادة محمد مير عبدالرحمن مدير عام الدائرة رداً تفصيلاً شمل كافة جوانب عمل الدائرة سواء في الموانئ البحرية والجمارك .



المجلس الاستشاري يقر مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي ويدخل عليه عدداً من التعديلات



جلسة رياضية سادتها أجواء الحرص الوطني على تطوير الواقع الرياضي في إمارة الشارقة ومواصلة الاهتمام بكافة المؤسسات الرياضية ودعم خططها وبرامجها ومشاركاتها المحلية والدولية.

جاء ذلك خلال جلسة المجلس التاسعة التي عقدها وناقش فيها مشروع قانون مجلس الشارقة الرياضي بحضور الشيخ صقر بن محمد القاسمي رئيس مجلس الشارقة الرياضي وعلي سالم المدفع نائب رئيس مجلس الشارقة الرياضي والمستشار الدكتور منصور محمد بن نصار مدير عام الإدارة القانونية بمكتب سمو الحاكم وعبد العزيز عبدالرحمن النومان أمين عام مجلس الشارقة الرياضي و مصبح سعيد بالعجيد الكتبي عضو مجلس الشارقة الرياضي وندى عسكر النقبي عضو مجلس الشارقة الرياضي والدكتور محمد عبدالعظيم محمود خبير الاستراتيجية والتميز المؤسسي بمجلس الشارقة الرياضي .

أكدت خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري في بداية الجلسة على أهمية مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي كونه يخص أحد المجالس الحكومية الهامة في الإمارة ويعزز من النهوض بالحركة الرياضية في الإمارة وتنفيذ سياسة الدولة والإمارة في المجال الرياضي .

لافتة في كلمتها إلى أهمية توفير بيئة رياضية احترافية تساعد على رفع مستوى الشباب رياضياً ورعاية مواهبهم وكذلك مساعدة الشباب على استثمار أوقات فراغهم وتطوير لياقتهم البدنية وغرس الولاء والانتماء وروح المشاركة في العمل الجماعي .

بعدها ألقى الشيخ صقر بن محمد القاسمي رئيس مجلس الشارقة الرياضي كلمة جاء فيها : لقد أصدر صاحب السمو المرسوم الاميري رقم (34) لسنة 2006 بشأن إنشاء مجلس الشارقة الرياضي أي ما يقارب من إثنا عشر سنة ماضية لم يحدث خلالها أي تعديل أو إضافة في مواد المرسوم بالرغم حدوث العديد من التغييرات في القطاع الرياضي في الدولة والإمارة خلال تلك الفترة فلقد استحداث ما يقارب من ثمانية أندية جديدة في

إمارة الشارقة والتوسع في مختلف الألعاب وزيادة عدد اللاعبين وتطبيق الاحتراف في كرة القدم وما تبعة من تحديث في البيئة التحتية للأندية لتلائم متطلبات الاحتراف وتعديل في الهياكل التنظيمية للأندية واستحداث وظائف جديدة بالإضافة الى أوسع انتشار الأندية الخاصة وزيادة عدد الأحداث والفعاليات الرياضية التي تنظم في الإمارة وتطبيق نظم الحوكمة على القطاع الرياضي.

بعدها تلت العضوة هيام الحمادي مقرر لجنة شؤون التربية والتعليم والثقافة والإعلام بوصف اللجنة هي المعنية بالقطاع الرياضي التقرير الوارد من اللجنة بشأن مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي .

وناقش أعضاء وعضوات المجلس مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي بنداً بنداً وطرحوا آرائهم حوله مواده في كافة اختصاصات المجلس ورقابته على أندية الإمارة وما ضمه مشروع القانون من خمسة وعشرين مادة.

فيما قام ممثلو مجلس الشارقة الرياضي في إبداء وجهة نظرهم حول مشروع القانون وقدم عبدالعزیز النومان شرحاً عن مواد القانون وانعكاس القانون على أداء المجلس الرياضي



مناقشات برلمانية

وعلاقته بالشأن الرياضي .
كما قدم المستشار الدكتور منصور بن نصار مدير عام الإدارة القانونية في مكتب سمو الحاكم الرأي القانوني في مواد مشروع القانون وأجاب على استفسارات الأعضاء والعضوات على مواده .
وتم التطرق إلى رياضة المرأة ودورها في المستقبل القريب وأضاف الأعضاء والعضوات عدداً من التعديلات على مواد مشروع قانون مجلس الشارقة الرياضي ليتواءم مع مهامه واختصاصاته في تطوير الرياضة والإشراف على المؤسسات الرياضية في إمارة .
وبعد مناقشة مستفيضة من قبل الأعضاء والعضوات في دعم المسيرة الرياضية في إمارة الشارقة صادق المجلس الاستشاري على مشروع قانون تنظيم مجلس الشارقة الرياضي مع إدخال عدد من التعديلات .
بعد ذلك واصل المجلس أعماله بمناقشة توصياته بشأن سياسة دائرة الموانئ البحرية والجمارك والوارد من لجنة إعداد مشروع التوصيات بالمجلس وبعد النقاش وافق المجلس على توصياته بمناقشة سياسة دائرة الموانئ البحرية والجمارك في إمارة الشارقة .





أجاز قانون البلديات في بداية جلسته

المجلس الاستشاري في جلسته العاشرة يناقش سياسة دائرة الشؤون الإسلامية

المستشفيات بالمنطقة الوسطى والشرقية، واستحداث كوادر وظيفية على كادر حكومة الشارقة وإعداد برنامج إلكتروني يحدد مواقع ونماذج المساجد للمتبرعين من خلال التسويق الخيري وتشجيع بنائها .

العضو خليفه حميد الكتبي طالب بتوفير مظلات للمصلين في الجوامع التي تشهد اكتظاظاً دائماً بالمصلين مع مراعاة أن يتم إنشاء تلك المظلات بطراز حديث يليق وبناء المساجد بجانب إعادة تأهيل المقابر .

استفسر العضو أحمد الجراح عن تسيق الدائرة مع الجهات المختصة لتوفير طرق ومواقف للمساجد القديمة والتي يتجاوز عمرها بنائها أكثر من 12 سنة ويدعو ل طرح برامج شرعية تعزز من وسطية الإسلام وتقدم معلومات موثقة تقيّد المشاهد على قنوات

حرص المجلس الاستشاري من خلال جلسته العاشرة التي عقدها بمقر المجلس على إعطاء دائرة الشؤون الإسلامية الأهمية في المناقشات وطرح الأسئلة والمقترحات نظراً لمهامها الحيوية في خدمة بيوت الله - عز وجل - وما تقوم به من أدوار تخدم الرسالة الإسلامية السمحة التي ستظل عنوان ونهج دولتنا وإمارتنا .

بدأت الجلسة بإجازة مشروع قانون لسنة 2018م بشأن تعديل القانون رقم (2) لسنة 2004م بشأن البلديات في إمارة الشارقة كما ورد من المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة ، بعدها ناقش المجلس سياسة دائرة الشؤون الإسلامية في إمارة الشارقة بحضور عبد الله خليفه يعرف السبوسي مدير الدائرة ومعاونيه .

وتلا الأمين العام للمجلس أحمد سعيد الجروان الموضوع العام لمناقشة سياسة دائرة الشؤون الإسلامية وأسماء مقدمي الطلب .

بعدها تداخل إثنان وعشرون عضواً وعضوة في طرح العديد من الموضوعات التي تكاملت مع أدوار دائرة الشؤون الإسلامية وجهودها في الإشراف على المساجد وتوفير مختلف الخدمات ودورها في نشر الوعي والثقافة الإسلامية بين الشباب والأجيال وحثهم على التمسك بالقيم والأخلاق الإسلامية الغراء .

وشملت مداخلات أعضاء وعضوات المجلس العديد من الأمور التي تعزز من بناء المساجد وتوفير مصليات للنساء والاهتمام بالدروس الشرعية كما وتناول ممثلو دائرة الشؤون الإسلامية الرد بالتأكيد على مواصلة جهودهم في رعاية المساجد وإقامة الأنشطة الدعوية استهل المداخلات العضو عبدالله مطر الكتبي بالسؤال عن الخطة الاستراتيجية للدائرة لتحقيق رؤية حاكم الشارقة في النهوض برسالة المسجد واقترح على الدائرة طرح نماذج تقترحها لبناء المساجد وفق عدد من التصاميم وما بها من مرافق تناسب المساحات المختلفة وكذلك الكلفة التقديرية وإتاحتها للمحسنين لاختيار ما يناسبهم وفق قدراتهم المالية .

العضو محمد الدرهمي اقترح توفير وإنشاء مقر لخدمة الجنائز وتغسيل الموتى في





مناقشات برلمانية

مؤسسة الشارقة للإعلام .

العضو عبدالله سبيعان سأل عن اشتراطات ومعايير التي تضعها الدائرة عند رغبة المتبرعين ببناء المساجد وخطة الدائرة لبناء مساجد لأهالي مدينة دبا الحصن بمنطقة الرق السكنية بالمنطقة الوسطى .

العضو عوض الكتبي يسأل الدائرة عن إمكانية تشييد مساجد في كل من حي البرير الجنوبي وطوي سويدان محافظ وطوي السامان بالشعبية الجديدة نظراً لحاجة الأهالي إلى مساجد لتأدية الصلوات بها .

العضو محمد سلطان الخاصوني دعا لتنسيق الدائرة مع مؤسسة القرآن الكريم بشأن توحيد شروط التعيين للأئمة والمؤذنين ليكونوا مؤهلين للعمل كمحفظين في المساجد .

اقترح العضو محمد سالم بن هويدن مبادرة الدائرة بتقديم مقترح ودراسة لإنشاء صندوق الشارقة للزكاة تحقيقاً لفريضة شريعية تعنى بها الدائرة وهي الركن الثالث من أركان الإسلام .

العضوة نوره بن خليف الطنيجي دعت لتعزيز تعاون الدائرة مع الجامعة القاسمية وكلية الشريعة في جامعة الشارقة بشأن الاستفادة من خبرات الأساتذة في النواحي الشرعية والعلمية وسألت عن خطة الدائرة لتوطين وظائف الأئمة والمؤذنين من خلال التنسيق مع الجامعات ومنح المقاعد الدراسية للمواطنين والمواطنات .

العضو أيمن الباروت دعا لزيادة خطباء جمع بلغة المقيمين فيها تعميماً للفائدة المرجوة من تشريع خطبة الجمعة في الإسلام حتى تقدم خطب الجمع والدروس للناطقين لغير العرب .
العضو محمد حمد المنصوري أشار إلى وجود عدد من المساجد في المنطقة الوسطى بدون خدمات الكهرباء والماء وذلك يعود لعدم دفع رسوم التوصيل والخدمات إلى الهيئة الاتحادية للكهرباء والماء من قبل دائرة الشؤون الإسلامية كما في مسجد المدام الكبير ومسجد الفاية وغيرها .

سأل العضو راشد الهناوي النقبى عن جهود الدائرة للعناية بالمسلمين الجدد لتعريفهم بأهم مبادئه وجهودها لدعوة المسلمين الجدد واحتضانهم في إمارة الشارقة لاسيما في ظل

الإقبال على اعتناق الإسلام من قبل المقيمين والزوار .

العضو عبدالله صالح النقبى دعا إلى العمل بنظام النقاط والترقي للأئمة والمؤذنين بحيث الإلتحاق بالدورات ونشر البحوث الشرعية ومواصلة الدراسات العليا وغيرها بما يرفع من مستوياتهم العلمية .

انتهى مقدمو الطلب وبدأ الآن طالبو الكلمة في طرح أسئلتهم العضوة وحيدة عبدالعزيز استفسرت عن مدى إمكانية أن تقوم الدائرة بالنظر في ترخيص عدد من الرقاة في ظل حاجة المجتمع إلى الرقية الشرعية الموثوقة من أهل الإيمان والتقوى وقيام الدائرة بطرح برنامج لدورات فقهيه تخصصية نسائية ، والعضوة عنراء تميم الريامي دعت للاهتمام بمصليات النساء في المساجد وتوفير مختلف المرافق لها .

العضوة فاطمة المهيري دعت للإسراع في توفير السكن الملائم لكل من أسرة الإمام والمؤذن ، والعضو عبدالعزيز النعيمي سأل عن خطة استراتيجية لتوزيع مواقع المساجد وفق الاحتياجات وخاصة على الطرق الخارجية والحيوية لإمارة الشارقة وعن خدمة الجناز وعدم توافر مغسلات ، العضو محمد عمر الدوخي سأل عن نظام ترسية العقود والمناقصات لمشاريع المساجد ، والعضو بطي خلفان الكتبي أكد في مداخلة على أهمية تعيين الأئمة ممن هم ماهرين في القرآن الكريم وخاصة من غير العرب .

العضو جاسم محمد البلوشي أشار إلى أن الشارقة ضمن قائمة المدن بالف 1000 مئذنة وسأل كيف يتم استثمار هذه العلامة الفارقة للإمارة في التوعية بدور الإسلام السمح والمعتدل لغير المسلمين بالإضافة إلى الترويج للإمارة بالتعاون مع الجهات المعنية عن طريق معالم الإمارة في المساجد ، وسأل العضو عبدالله موسى عن عدم الإنتهاء من أعمال تشييد مسجد في منطقة الحراي ، وإجراء تحقيقات مع الأئمة دون وجود كادر قانوني في الدائرة وقيام بعض المفتشين بتصوير الإمام أمام الناس ليثبت أنه مخالف .

وقام مدير الدائرة ومعاونيه بالرد على كافة الاستفسارات الواردة من أعضاء وعضوات المجلس مؤكداً أنها تمثل رافداً هاماً وحيوياً لأعمال دائرة الشؤون الإسلامية .



المجلس الاستشاري يجيز مشروع قانون الضمان الاجتماعي بعد مناقشة مستفيضة على مدى ست ساعات ويدخل عدد من التعديلات



بحرص وطني كبير على تكامل الآراء مع ممثلو الحكومة من صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي بشأن تأمين متطلبات الحياة الكريمة لكل مواطن قدم أعضاء وعضوات المجلس الاستشاري آراءهم ومدخلاتهم وتعديلاتهم على مشروع قانون لسنة 2018م بشأن الضمان الاجتماعي ولأهمية مشروع القانون الذي يمس موظفي حكومة الشارقة وبعد مناقشته مستفيضة استغرقت قرابه 6 ساعات المجلس أجاز المجلس الاستشاري مشروع قانون الضمان الاجتماعي المكون من 71 مادة .

وقدم الأعضاء والعضوات المداخلات العديدة في كافة مواد القانون مبدين رغبتهم الشديدة في أن يكون مشروع القانون ضمن رؤى حاكم الشارقة في تخفيف الأعباء عن كل موظف مواطن وأبناء المواطنين في حكومة الشارقة والمتقاعد على كادر الحكومة.

جاء ذلك خلال الجلسة الحادية عشرة للمجلس الاستشاري لإمارة الشارقة والتي عقدها ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع بمقره في مدينة الشارقة برئاسة خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري.

بدأت الجلسة بالتصديق على محضر الجلسة السابقة بشأن مناقشة سياسة دائرة الشؤون الإسلامية بعدها ناقش المجلس مشروع قانون لسنة 2018م بشأن الضمان الاجتماعي في إمارة الشارقة والتقرير الوارد من لجنة الشؤون المالية والاقتصادية والصناعية بالمجلس بحضور عبدالله سالم الطريفي رئيس مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي والدكتور طارق سلطان بن خادم نائب رئيس مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي والمستشار الدكتور منصور بن نصار مدير عام الإدارة القانونية بمكتب سمو الحاكم عضو مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي وسعيد غانم مطر السويدي عضو مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي ومحمد خليفة الحضري عضو مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي.

كما حضر الجلسة عدد كبير من قبل رؤساء ومدراء إدارات وأقسام الموارد البشرية في بعض

دوائر وهيئات حكومة الشارقة بجانب حضور عدد من طلاب وطالبات جامعة الأفق.

وناقش المجلس مشروع القانون في أعقاب ورود كتاب من الأمانة العامة للمجلس التنفيذي لإمارة الشارقة بإحالة مشروع قانون لسنة 2018 بشأن الضمان الاجتماعي في إمارة الشارقة وحسب أحكام المادة (71) من اللائحة الداخلية فقد أحال المجلس مشروع القانون المذكور أعلاه في جلسته العاشرة المنعقدة بتاريخ 8 فبراير من عام 2018م إلى لجنة الشؤون المالية والإقتصادية والصناعية، لدراسة ونظر المشروع ورفع تقريرها للمجلس، وقد قامت اللجنة بعقد اجتماع لهذا الغرض كما قامت لجنة الشؤون التشريعية والقانونية بعقد اجتماعين لدراسة وبحث ومناقشة مواد وأحكام مشروع هذا القانون المكون من 71 مادة .

بعدها تلا العضو عبدالعزيز عبدالله النعيمي عضو المجلس عضو لجنة الشؤون الاقتصادية والمالية والصناعية بالمجلس مشروع القانون متطرقاً إلى كافة بنود المشروع .

وخلال نقاش مواد مشروع القانون حرص أعضاء وعضوات المجلس على تقديم الآراء الداعمة لمواد القانون من حيث استقرار مجتمع الإمارة في كافة المدن والمناطق وذلك من خلال العمل على



مناقشات برلمانية

الموظفين العاملين في حكومة الشارقة للصندوق، وهو ما يؤكد حرص سموه على إحاطة أبنائه بالرعاية الأبوية الصادقة، ومواصلة جهوده في توفير أعلى مستويات الحياة الكريمة والرفاه المعيشي لهم.

وأوضح بأن قانون الضمان الاجتماعي وضع وفقاً لرؤى حضرة صاحب السمو حاكم الشارقة حفظه الله حيث تم وضع حلول فيه للحالات الاجتماعية وخاصة حالات رعاية الأمومة لأطفالها القصر

لتنتمكن من القيام على تربية أولادها تربية سليمة بعد ضمان توفير دخل ثابت لها فأصبح يمكن تقاعدها بعد مدة خدمة 15 سنة على ان يكون عمرها لا يقل عن 45 سنة ، وهو السن المناسب للمرأة والتي يصعب عليها فيه التوافق بين دورها في العمل ودورها تجاه أسرتها .

وقال بأن القانون سمح للرجل أن يتقاعد بعد خدمة مدتها 20 سنة دون تحديد سن معين وفي هذه الحالة يصرف نسبة من التقاعد المستحق له على أن يصرف كامل المعاش بعد بلوغه السن القانوني.

وأشار إلى أن ارتفاع الحد الأدنى لمعاش التقاعد إلى 17,500 درهم هي نقلة نوعية لتمكين المواطن المتقاعد

من مواجهة متطلبات الحياة وليكون عزيزاً وسط أسرته لاستطاعته تغطية تكاليف العيش الكريم لهم.

ولفت بأن تغطية تأمين البطالة والذي انفرد به قانون الضمان الاجتماعي لإمارة الشارقة عن باقي القوانين وهو ضماناً للموظف من مخاطر فقدانه للعمل دون أن يكون له دخل وذلك لحين إيجاد عمل آخر مناسب .

وفي نهاية الجلسة صادق المجلس على مشروع قانون لسنة 2018 بشأن الضمان الاجتماعي في إمارة الشارقة بعد أن أحل عدداً من التعديلات .

تخفيف الأعباء الحياتية على المواطنين والأسر عبر تقديم العديد من المبادرات التي تخدم شرائح وفئات المجتمع، كجزء من استراتيجية الإمارة ضمن أهداف واختصاصات مشروع القانون .

واستعرض عبد الله سالم الطريفي رئيس مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي والوفد المرافق له بنود ومواد مشروع القانون مشيراً إلى أن مشروع قانون صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي بما تضمنه من تفاصيل بمختلف الفئات والدرجات الوظيفية وبما يهدف إليه يسهم

في تحقيق الاستقرار الوظيفي وتعزيز علاقة الموظف بجهة عمله الحكومية، وتوفير دخل منتظم ومستمر للمتقاعدين من الحكومة يساعدهم على سد متطلباتهم الأساسية، إلى جانب أنه يمثل نظاماً متكاملًا لحماية الأفراد من المخاطر المختلفة المحتملة والتي يمكن أن تقف كحاجز أمامهم في العمل، ويسهم في تطوير الأداء وترقية الأعمال.

وأشار الدكتور منصور بن نصار عضو مجلس إدارة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي مدير عام الإدارة القانونية في مكتب سمو حاكم الشارقة إلى أن مشروع القانون يأتي في إطار تشريعي شامل يجسد الضمان الاجتماعي ويكفل للعاملين من المؤمن عليهم ولأفراد أسرهم ضماناً

حقيقياً واستثماراً لما قدموه من جهود خلال فترة عملهم ومساهماتهم في النهضة الحضارية التي تعيشها الإمارة مما يكمل جانباً هاماً من الجوانب التي تعمل عليها الإمارة لدعم العاملين وضمان استقرارهم المهني والأسري.

كما و ثمن الدكتور طارق سلطان بن خادم عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس دائرة الموارد البشرية، التوجيهات الحكيمة لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بشأن إنشاء صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي وإخضاع





مناقشات برلمانية

المجلس الاستشاري يناقش سياسة دائرة شؤون الضواحي والقرى ويقر توصياته لمناقشة سياسة دائرة الشؤون الاسلامية

والاستفسارات التي تصب في عمل دائرة شؤون الضواحي والقرى وتمتية أدوارها اتجاه المجتمع. في أولى المداخلات العضوة فاطمة المهيري طالبت بتنظيم مهرجان ضواحي في الحميرية وتؤكد على تعاون الدائرة مع المجلس الأعلى للأسرة لحل المشاكل الأسرية وزيادة الكادر الاعلامي في الدائرة.

العضو خالد الغيلي الزعابي طالب بزيادة مساحات خيم العزاء في المواقع التي لا يتوافر بها مجالس للضواحي وإمكانية تشكيل لجنة من الضواحي تضم الشخصيات ذات المكانة وكبار السن لحل المشاكل الأسرية ويطالب بالاسراع في تنفيذ ضواحي كلباء.

العضوة نورة بن خليف الطنيجي أكدت على دور مجالس الضواحي إزاء التصرفات السلبية في الفرجان من إزعاج بمكبرات الصوت في الأعراس والتفحيط بالسيارات وغيرها إن وجدت.

سأل العضو بطي خلفان بن سرور الكتبي عن خطوات الدائرة لإبرام مذكرات التفاهم مع الجهات ذات الاختصاص في أعمالها مثل دائرة الخدمات الاجتماعية ودائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية ومحكمة الأسرة وغيرها لتنفيذ الأنشطة المختلفة، العضو سلطان عبدالله الشرقي سأل عن دور الدائرة في تأهيل أعضاء مجالس الضواحي لحل المشاكل الأسرية بإلحاقهم بالدورات التخصصية.

العضو عبدالله ابراهيم موسى سأل عن دور الدائرة عند إنشاء مرفق خاص في حي من الأحياء التي يقطن فيها مواطنين ويكون المرفق لخدمة إحدى الجاليات المقيمة.

العضو راشد الهناوي النقبي سأل عن سياسات الدائرة في التسويق الإعلانى لإبراز خدمات ومبادرات الضواحي والدائرة من خلال المطبوعات والحلقات المتلفزة والإذاعة والتواصل الاجتماعي والحوافز المقدمة للكوادر الوظيفية لتشجيعهم على العطاء والدوام خلال الفترات المسائية وأيام الإجازات والأعياد.

واقترح العضو راشد الهناوي طرح جائزة داخلية لتعزيز التنافس بين الضواحي على مستوى الضواحي ومستوى الأعضاء ومستوى الموظفين في ظل التوسع الدائم الذي تشهده الدائرة في



أقر المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثالث من الفصل التشريعي التاسع في جلسته الثانية عشرة التي عقدها بمقره في مدينة الشارقة توصياته بشأن سياسة دائرة الشؤون الاسلامية كما وناقش سياسة دائرة شؤون الضواحي والقرى.

وناقش المجلس خلال الجلسة التي ترأستها خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري سياسة دائرة شؤون الضواحي والقرى بحضور خميس بن سالم السويدي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس دائرة شؤون الضواحي ومعاونيه، وحضر الجلسة رؤساء وأعضاء مجالس الضواحي في إمارة الشارقة ونواب شورى أطفال الشارقة.

حيث تلا الأمين العام للمجلس أحمد سعيد الجروان أسماء مقدمي الطلب والموضوع العام للمناقشة.

بعدها ألقى خميس بن سالم السويدي رئيس الدائرة كلمة واستعرض مهام واختصاصات الدائرة وجهودها محلقة وصل بين الحكومة والمجتمع .

بعدها تداخل أعضاء وعضوات المجلس حيث قدم 25 عضواً وعضوة العديد من الأسئلة



مناقشات برلمانية

وتأمين متطلباتها ويدعو أعضاء مجلس الضواحي لتشجيع الأهالي على استخدام قاعات الضاحية بدلا من الاستئجار وخلافه.

دعت العضوة عذراء الريامي إلى تنمية فرص التطوع في الضواحي وسألت عن خطط الضواحي للتواصل تحديداً من ربات البيوت واستطلاع آرائهن ودعوتهن للحضور لاسيما خلال فترة الظهيرة وعقد عدد من اللقاءات والورش التي تناسبهن.

وسأل العضو عبدالله مراد ميرزا في مداخلة عن أسباب تأخر إنشاء المجالس في المناطق الأخرى بإمارة الشارقة وما جهود الدائرة لتذليل الإنشاء وسرعته.

واقترح العضو عبدالله صالح النقبي في مداخلة عن مدى امكانه توفير بعض خدمات الدوائر الحكومية في مجالس الضواحي للتسهيل على الأهالي وضمان تواصلهم بشكل دائم.

واستفسر العضو عبدالله سبيعان عن موعد افتتاح مجلس ضاحية بمدينة دبا الحصن ودور خطة الدائرة لإنشاء مجلس ضاحية بمنطقة الرق لأهالي دبا الحصن.

ودعت العضوة هيام الحمادي إلى طرح خط ساخن يعمل على مدار الساعة لاستقبال آراء وملاحظات وشكوى المواطنين الداخلة في اختصاصات الضواحي أسوة بالدوائر الأخرى التي طرحت أرقاماً ساخنة لتلقي اتصالات المواطنين والتفاعل معها.

وطالب العضو احمد الجراح بإلغاء شرط المؤهل الدراسي للانضمام لعضوية المجالس وأن يكون المعيار هو الكفاءة والتواصل والقبول الاجتماعي.

وسأل العضو محمد عمر الدوخي عن النظرة المستقبلية للدائرة بشأن إضافة بعض الخدمات التي تخص المواطنين مثل طلبات التوظيف وطلبات الأراضي وغيرها بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة ويقترح تخصيص موقع دائم في مجالس الضواحي لأصحاب رخص الاعتماد بالتنسيق مع دائرة التنمية الاقتصادية دعماً للمواطنين من أصحاب الرخص.

المحاور العديدة التي طرحها أعضاء المجلس في مختلف اختصاصات الدائرة قدم لها خميس بن سالم السويدي وممثلو الدائر الردود الشافية على كافة الأسئلة.

افتتاح العديد من الضواحي لخلق تنافس وعطاء ينعكس على الأحياء والمناطق.

وسأل العضو عبدالعزيز النعيمي عن موعد افتتاح ضاحية حياوه في خورفكان وتشكيل مجلسها وهل لدى الدائرة خطة لإنشاء مجلس مدينة خورفكان.

العضو الدكتور خليفة عبيد بن دلوج استفسر عن أليات وسياسات الدائرة لاختيار مواقع مجالس الضواحي وهل يوجد لدى الدائرة منهجية لاختيار الضواحي ويسأل عن جهود قيام الدائرة بدور في استخراج شهادة الوفاة بالتنسيق مع الجهات المختصة لتسريع إجراءات الدفن.

فيما سأل العضو محمد حمد المنصوري عن تعاون الدائرة مع مجلس الشارقة للتعليم بشأن تنظيم برامج تهدف إلى متابعة أبناء أهالي الضواحي وتلمس الموضوعات الحيوية الخاصة بتحفيظهم وتعزيز دافعتهم للدراسة والتعليم .

وسأل العضو جمعه الشامسي عن أبرز البحوث والدراسات التي تنفذها إدارة البحوث في الدائرة لغايات التطوير والنهوض بأداء العمل في مجالس الضواحي والإنتاج البحثي والذي يتناول أبرز القضايا الأسرية والتحديات في الأحياء

وسألت العضوة وحيدة عبدالعزيز عن جهود الدائرة لإعداد دراسة عن الظواهر السلوكية في كل ضاحية وإعداد الخطط الوقائية مع الجهات المختصة للوقوف عليها .

محمد الدرمني طالب بإنشاء وإنجاز مجالس الضواحي الأربعة لمدينة كلباء ويطالب بتشكيل مجلس ضاحية مؤقت يقوم بخدمات الدائرة والمجلس لأهالي المدينة ويطالب بإلغاء شرط شهادة الثانوية العامة لعضوية مجالس الضواحي والقرى.

وسأل العضو محمد بن نومه الكتبي عن البرامج التي تنفذها الدائرة دورياً لتطوير وتأهيل قدرات الموظفين في مجالات أعمال الدائرة لاسيما في مجال التواصل وطرح المبادرات والمشاريع المجتمعية ويطالب بتأهيل عدد من الباحثين عن عمل في كل منطقة لإلحاقهم في المجالس التي ستفتتح في مناطقهم.

العضو عوض الكتبي سأل عن خطة الدائرة في منطقة البطائح لإنشاء مجالس للأحياء المتناثرة عن بعضها البعض.

استفسر العضو خليفة بن تميم الكتبي عن عمل المجالس في الوصول للأسر المتعففة لمساعدتها

فعاليات المجلس

بمبادرة من لجنة الشؤون الصحية المجلس الاستشاري يكرم القائمين على خدمة جنازات الموتى بالشارقة ويشيد بجهودهم

كرم المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة العاملين بخدمة جنازات الموتى بالشارقة تقديراً لجهودهم المبذولة وعملهم الجليل . وفي بداية اللقاء أشادت خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس بجهود كافة العاملين في خدمة جنازات مدينة الشارقة وباركت جهودهم وما يقومون به من أعمال مخلصه في القيام على خدمة الموتى طوال ساعات الليل والنهار بمسجد الصحابة وأعربت عن تقديرها لكافة الجهود المبذولة من قبل الرجال والنساء والشباب العاملين في تلك الخدمة المباركة داعية المولى لهم بالثواب والأجر الجزيل كما وأثنت الملا على مبادرة لجنة الشؤون الصحية في تكريم العاملين بخدمة جنازات الموتى والتي تعد من المبادرات الهامة لتقدير عطاء من يقدم جهده ابتغاء وجه الله تعالى وخدمة المجتمع . بدورها أعربت عائشة البيرق رئيسة لجنة الشؤون الصحية والعمل والشؤون الاجتماعية في المجلس عن تقديرها وتقدير اللجنة للجهود المبذولة والإنجازات اللافتة وسعادة الأهالي في الشارقة من قبل العاملين في خدمة الجنازات وأكدت أن التكريم يأتي لتقدير جهود العاملين التي تتواصل على مدار ساعات العمل ولا تدخر جهداً يذكر لمساعدة الناس في أي وقت وتحت أي ظرف كان، ولا تتوانى عن تقديم النصح والإرشاد للجميع وما يتولاه العاملين من الرجال والنساء من دور وفق هدي شريعتنا الإسلامية في الكفل بإخراج المتوفى وتغسيله وتكفينه وإيصاله للمسجد للصلاة عليه وانتهاءً بدفنه في المقبرة .



فعاليات المجلس

المجلس ينظم دورة إعداد القادة في محور التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار

2020/2017م ورفع كفاءة الجميع من خلال التمكن في تطبيق النظام الجديد الذي يهدف إلى تحقيق رؤية واستراتيجية المجلس مشيرة إلى أن عملية تطوير الأداء للمجلس يعد تطبيقاً لمفاهيم الإدارة الحديثة.



نظم المجلس الاستشاري دورة إعداد القادة في محور التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار والتي تواصلت على مدى يومين وقدمها اللواء الدكتور عبدالقدوس عبدالرزاق العبيدلي مساعد القائد العام لشؤون الجودة والتميز بشرطة دبي رئيس جمعية الامارات للتخطيط الاستراتيجي.

وجرى عقد الدورة في إطار تعزيز إطار التعاون بين المجلس وجمعية الإمارات للتخطيط الاستراتيجية في أعقاب المذكرة التي أبرمت بين الطرفين بهدف تأهيل وتدريب الأعضاء والعضوات وكوادر المجلس في مجال التخطيط وتعزيز مهاراتهم من خلال ربط الأداء بالتوجه الاستراتيجي وإشراك الجميع في التخطيط ووضع الأهداف لتحقيق الرضا الوظيفي إضافة إلى ربط الأداء بالرؤية والرسالة والأهداف وبيان فرص التدريب والتطوير.

وتناول اللواء الدكتور عبدالقدوس عبدالرزاق العبيدلي عدداً من المحاور التي قدم فيها خبراته الكبيرة وعرض لمفاهيم التخطيط الاستراتيجي ومراحلها وتشكيل فرق العمل وجمع وتحليل المعلومات بجانب تطرقه إلى منظومة الجيل الرابع وما بها من إبتكار ورؤية وممكّنات واستشراف المستقبل.

واستعرض العبدولي خلال الدورة معايير التميز المؤسسي ومبادئ الجودة لافتاً إلى أنواع الخطط وكيفية تحليل البيئة الداخلية والخارجية للجهة .

وقام بعمل عدد من التمارين الإبتكارية التي شارك فيها الجميع من خلال فرق عمل ساهمت في صياغة عدد من الأهداف وتقييم الفرق والتحديات ووضع أوليات العمل وفق المنهج الحديث. وفي نهاية الدورة قامت خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس واللواء الدكتور عبدالقدوس العبيدلي بتخريج المشاركين والمشاركات في الدورة من الأعضاء والعضوات والكوادر الوظيفية كما وقامت الملا بتكريم اللواء العبيدلي على ما قدمه من شروح ومعارف خلال الدورة والتي لاقت الإشادة والتفاعل الكبير.

وأكدت خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس أن هذه الدورة تأتي ضمن سلسلة من الدورات التدريبية التي ينظمها في طار حرصه على تطبيق الخطة الاستراتيجية للمجلس لعام

فعاليات المجلس

أشاد بجهود سلطان في تطوير المنطقة هيئة مكتب المجلس الاستشاري تزور منطقة شيص وتلتقي بأهلها وتطلع على أبرز المشاريع الحكومية بها

زارت هيئة مكتب المجلس الاستشاري برئاسة خولة عبدالرحمن الملا منطقة شيص الجبلية التابعة لإمارة الشارقة في إطار الزيارات التي يقوم به المجلس للمناطق والمدن بالإمارة واللقاء بأهلها وتلمس شؤونهم والاطلاع على الخدمات الحكومية المقدمة .

رافق الملا كل من حمد بن حموده الكتبي نائب رئيس المجلس وأحمد سعيد الجروان الأمين العام للمجلس وعدد من أعضاء وعضوات المجلس ضم عائشة البيرق وعبدالله مطر الكتبي وراشد الهناوي النقبى وعبد الله دعيض وعبدالله موسى وأحمد الجراح ومحمد سلطان الخاصوني بجانب عدد من كوادر الأمانة العامة للمجلس .

استقبل وفد المجلس محمد خميس النقبى نائب والي منطقة شيص وعدد من مسؤولي الدوائر الحكومية في مدينة خورفكان وفروعها في منطقة شيص وأهالي المنطقة وأعيانها .

اصطحب النقبى وفد المجلس الاستشاري في زيارة للمرافق وفروع الدوائر الحكومية في منطقة شيص والخدمات المقدمة وتفقد وفد المجلس الشعبية الجديدة بما تضمه من مساكن حديثة تتمتع بمقومات الرفاهية كافة كما تضمنت الجولة زيارة عدد من المرافق الخدمية بها ومنها فرع جمعية الشارقة التعاونية، ومركز شيص الصحي وحضانة الأطفال .

واستعرض محمد خميس النقبى المبادرات والمكرّمات لصاحب السمو حاكم الشارقة والتي تعمل على تنمية البنى التحتية في المنطقة وتوفير متطلبات المواطنين بها وتعزيز لهم سبل الاستقرار والحياة الكريمة .

وامتدت جولة وفد المجلس الاستشاري إلى عدد من مشاريع البنية التحتية في المنطقة حيث مسار أنفاق وطريق خورفكان-الشارقة الجديد مروراً بمنطقة شيص واستمع الوفد من مهندسي الشركة المنفذة للمشروع تحت مظلة هيئة الطرق والمواصلات إلى آخر تطورات العمل بالمشروع الرائد والذي يحقق الربط الاستراتيجي بين العديد من مدن وإمارة الدولة.



فحاليات المجلس

المجلس الاستشاري يوقع وثيقة الإلتزام بمراعاة السن

بحضور خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري وقع أحمد سعيد الجروان الأمين العام للمجلس الاستشاري على وثيقة الإلتزام بمراعاة السن .

وجرى التوقيع بمقر المجلس في مدينة الشارقة بحضور أسماء الخضري مدير المكتب التنفيذي لبرنامج الشارقة مدينة مراعية للسن ويأتي التوقيع في إطار تلاقح دعم المجلس الاستشاري لغايات الوثيقة والحرص على تكامل الأدوار وتضافرها في نشر التوعية بالمبادرة بين فئات المجتمع وذلك لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجنة العليا بأن تكون الشارقة إمارة مراعية للسن وبيئة مثلى لعيش الناس بكافة أعمارهم فيها برفاهية .

وبعد التوقيع أكدت خولة عبدالرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري على وقوف المجلس ومساندته لكافة المبادرات الهادفة والتي لها السبق والتوجه في خدمة الإمارة وانعكاسها إيجابياً على الخدمات المقدمة والتي تأتي في طليعتها مبادئ مراعاة السن .

وأشارت الملا إلى أن مبادرة مراعاة السن تعد من مبادرات الخطة الاستراتيجية لبرنامج الشارقة مدينة مراعية للسن التابعة للجنة العليا لمتابعة انضمام الشارقة في الشبكة العالمية للمدن المراعية للسن لذا فإن المجلس لن يتوانى في تعزيز روافدها لتحقيق أهدافها .

بدوره أشار أحمد سعيد الجروان الأمين العام للمجلس أن إمارة الشارقة بفضل رؤى وتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة ومتابعة سمو الشيخه جواهر بنت محمد القاسمي قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة حفظهما الله وفرت كافة المقومات التي أهلتها للانضمام إلى عضوية المدن المراعية للسن هذا بجانب تكامل الجهودها لتوفير مظلة متكاملة من الرعاية الصحية والاجتماعية والخدمية والمؤسسية لافتاً إلى أن المجلس يسعده أن يكون شريكاً ومحورياً لتحقيق الهدف الأسمى الشارقة إمارة مراعية للسن .



فعاليات المجلس

المجلس يبادر بالمساهمة في حملة (كلنا مسؤول) مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية



بادر المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة من خلال لجنة شؤون الأسرة بالمجلس باستضافته حملة (كلنا مسؤول) والتي أطلقتها مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية مع نهاية عام الخير وبداية عام زايد في مقره بمدينة الشارقة إلى دعم الحملة كأول جهة تساهم في نجاح الحملة . وتأتي الحملة بهدف ترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية وفتح الباب أمام الأفراد والمؤسسات للمساهمة في إنشاء المباني الجديدة للمدينة والتي تتيح للطلبة ذوي الإعاقة بيئة تعليمية وتدريبية أفضل بمواصفات عالمية. وقام عدد كبير من أعضاء وعضوات المجلس الاستشاري بتوقيع (طلب أمر مستديم) الخاص بالحملة وكان في مقدمتهم رئيس المجلس خولة عبد الرحمن الملا و أحمد سعيد الجروان أمين عام المجلس.

وترتكز حملة (كلنا مسؤول) على مبدأ الاستقطاع الدوري من رواتب الموظفين أو الأفراد الراغبين في المشاركة بشكل دوري أو سنوي حيث تبلغ قيمة السهم المستقطع (50) درهماً . وبهذه المناسبة أكدت خولة عبد الرحمن الملا رئيسة المجلس الاستشاري أن مساندة المدينة في ما تقوم به من تعليم وتدريب ومناصرة وتمكين للأشخاص ذوي الإعاقة واجب على الجميع . من جانبه أوضح أمين عام المجلس أحمد سعيد الجروان أن المساهمة في حملة كلنا مسؤول من شأنها الإرتقاء أكثر بالخدمات التي تقدمها المدينة لطلابها ذوي الإعاقة . أكدت الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي مدير عام المدينة أن الإلتزام بالمسؤولية المجتمعية من شأنه تحقيق العديد من النتائج الإيجابية لا للأشخاص ذوي الإعاقة فقط بل للجميع . في الختام توجهت مدير عام المدينة الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي بالشكر الجزيل إلى رئيس المجلس الاستشاري خولة عبد الرحمن الملا وإلى جميع أعضاء المجلس الذين تفاعلوا مع الحملة بمسؤولية وساهموا فيها بأمله استمرار التعاون والتنسيق مستقبلاً لكل ما فيه خير وصالح المجتمع.



شخصيات

معالي أحمد خليفة السويدي



أحمد بن خليفة بن أحمد بن خليفة بن خميس بن معروف السويدي ممثل رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة ، شغل سابقاً منصب المستشار للمغفور له بإذن الله الشيخ زايد رئيس بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه ، ووزير الخارجية في الإمارات ليكون أول من يشغل هذا المنصب في تاريخ الدولة .

أحمد خليفة أحمد خلفية السويدي هو الممثل الشخصي لصاحب السمو رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة ، علم إماراتي مميز ، أول وزير خارجية لدولة الإمارات العربية المتحدة ، وأول من ألقى بيان الاتحاد عام 1971. ، صاحب المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان منذ الأيام الأولى لإنشاء الاتحاد.

ولد معالي أحمد خليفة السويدي في مدينة أبوظبي عام 1937. وتلقى السويدي دراسته ما قبل الجامعية في مدارس أبوظبي والدوحة حيث أكمل تعليمه الثانوي في مدرسة الدوحة الثانوية عام 1962 ثم سافر، في أعقاب انتهائه من المرحلة الثانوية، إلى مصر من أجل الالتحاق بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية في جامعة القاهرة. ، حيث تخرّج من كلية الاقتصاد والعلوم السياسية في جامعة القاهرة عام 1966.

الجوائز والأوسمة : أهم المناصب التي تولاها معاليه :

أسند إليه منصب رئاسة الديوان الأميري للشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، حاكم إمارة أبوظبي ومؤسس دولة الإمارات العربية المتحدة. ثم أصبح بعد ذلك وزيراً لشؤون الرئاسة، وكان له دور واضح في منجزات مجلس التخطيط.

تولى معالي أحمد خليفة السويدي وزارة الخارجية وأسهم في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية

الحكيمة والمتوازنة للدولة.. بعد رحلته في أروقة الدبلوماسية العربية والعالمية والتي امتدت من عام 1971 إلى عام 1977 عينه المغفور له الشيخ زايد مستشاراً ومبعوثاً شخصياً له في عام 1980 ، ومعاليه لا يزال يحتفظ بلقب «ممثل صاحب السمو رئيس الدولة».



شخصيات



أبرز الاسهامات التي حققها معالي أحمد خليفة السويدي :

ساهم في إنشاء مؤسسات أوظبي الاقتصادية، مثل :

- أسس المجمع الثقافي في أوظبي
- جهاز أوظبي للاستثمار.
- صندوق أوظبي للتنمية.
- بنك أوظبي الوطني.



الجوائز والأوسمة :

حاصل على جائزة أوظبي للتميز وفي عام 2015 تم تكريمه من قبل الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي ضمن 44 شخصية إماراتية في الدورة الثانية من مبادرة أوائل الإمارات بصفته أول وزير للخارجية وأول من ألقى بيان الاتحاد. وقد كرم معالي أحمد خليفة السويدي من قبل كثير من الدول والهيئات من داخل الدولة وخارجها وحصل على العديد من الجوائز والأوسمة .



حوار العدد

فاطمة المهيري أول امرأة تفوز بعضوية المجلس في الشارقة في أول تجربة انتخابية تشهدها الإمارة

أجرى الحوار / إسلام الشوي

في حوار خاص لمجلة استشاري الشارقة أكدت الفائزة الأولى والوحيدة من النساء في انتخابات المجلس لإمارة الشارقة سعادة فاطمة علي المهيري رئيسة لجنة شؤون الأسرة بالمجلس أنها فخورة وسعيدة بكونها أول امرأة تفوز بعضوية المجلس الاستشاري في الشارقة وأعربت عن اعتزازها وفخرها بثقة الناخبين بها الذين جددوا فيها الثقة واعتبرت خلال مجريات الحوار أن عضوية المجلس الاستشاري أمانة وطنية وتسعى إلى تأديتها على أكمل وجه، ما يتطلب مزيداً من العمل والاجتهاد لنقل



فاطمة علي حميد المهيري
عضو المجلس الاستشاري

مشاغل ومتطلبات الأهالي إلى أروقة المجلس الاستشاري
إلى تفاصيل الحوار

1. بما أنك أول امرأة تفوز بالانتخاب بعضوية المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ، فما الذي دفعك إلى الترشح ؟ وكيف كانت خطتك لتحقيق النجاح ؟
توقعت الفوز ولله الحمد، لسيرتي الذاتية ولبرنامجي الانتخابي وكذلك فريق العمل القوي والثقة التي أولاني إياها الناخبون في منطقة الحميرية ، وهي مسؤولية كبيرة ، أسأل الله تعالى أن يوفقني فيها ، وما سعدني على الفوز هو سياسة

الحكومة الرشيدة وبرنامج التمكين السياسي الذي أولته القيادة الرشيدة للمرأة هو الذي دفعني لأبرهن للجميع على أن المرأة على قدر المسؤولية والثقة، وأن فوزها سيضاف لرصيد المرأة ، لذلك ترشحت بكل ثقة وسعيت للترشح ولله الحمد نلت عضوية المجلس الاستشاري ورئاسة لجنة شؤون الأسرة وانطلقت بجدية نحو تعزيز مسيرة التنمية المجتمعية والاهتمام بالأسرة ومناقشة كافة قضاياها ،،،

2. كيف ترين توجهات القيادة الرشيدة في دعم وتمكين المرأة الإماراتية ؟ وهل استفادة المرأة الإماراتية من هذه التمكين ؟ وما الذي ينقصها لتكون أكثر فعالية ؟
المرأة الإماراتية أثبتت جدارتها في مختلف المجالات خصوصاً في مجال العمل البرلماني محلياً وعالمياً وكذلك في كافة القطاعات الحكومية والخاصة حتى غدت نموذجاً مميزاً ، دولة الإمارات لا تدخر جهداً في سبيل تمكين المرأة وتهيئة البيئة الداعمة لها، وتوفير المقومات كافة التي تمكنها من الاضطلاع بدورها المهم في الوطن، وحقيقة المرأة الإماراتية محظوظة بهذه الرعاية وقد استفادت كثيراً ونأمل من المرأة مضاعفة جهدها لتكون دائماً في الصف الأول ومحل ثقة قيادتها وشعب الإمارات وأسرتها ونفسها،،



حوار العدد



البرلماني هو عمل هام ويحوي للمرأة ، ،

6. هل يمكن القول أن المجلس ساهم في
تأصيل التجربة البرلمانية في الإمارة ؟
بالتأكيد ومن خلال الممارسة الطويلة
للمجلس منذ إنشائه في عام 1999م

نلمس ما حققه المجلس الاستشاري من ممارسة متأصلة في التجربة البرلمانية والتي أرادها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة - حفظه الله ورعاه - ليكون المجلس ممثلاً عن شعب الشارقة ، وهذا ما لمسناه في الانتخابات الأخيرة التي شهدتها الشارقة والإقبال الكثيف على الترشح والترشيح يعزز من هذه الممارسة المتفردة لإمارة الشارقة ، ،

7. كيف تقيم أداء عضوات المجلس الاستشاري لاسيما وأن صاحب السمو حاكم الشارقة يحرص ألا يقل عدد العضوات في كل فصل تشريعي عن 7 ؟
الأداء كان مميزاً من قبل أداء عضوات المجلس الاستشاري ونجحنا في طرح العشرات من الموضوعات المختلفة وإثراء النقاشات وقمن بدور لافيت تحت القبة البرلمانية للمجلس، وبالفعل أرى أن العضوات قدمن من خبراتهم وساهمن مع الرجل في الإرتقاء بجوانب عمل المجلس ومناقشة الدوائر وطرح التوصيات السديدة ، ورؤية حاكم الشارقة ثاقبة من خلال إيمانه بأهمية العنصر النسوي ودوره المحوري في تعزيز نجاح العمل البرلماني ، ،

3. فاطمة المهيري ابنة منطقة الحميرية وممثلتها في المجلس الاستشاري ، ما هي المطالب التي قمتم بنقلها عن الحميرية في المجلس ؟
طوال السنوات الثلاثة التي قضيتها تحت قبة المجلس الاستشاري في أعمال الفصل التشريعي التاسع سعيت إلى أن كون ممثلة لكافة أطراف الشعب في إمارة الشارقة وعدم اقتصار دوري على منطقة الحميرية فقط رغم اهتمامي الدائم بكافة أمورها وأوضاعها وقد حرصت على التواصل مع الأهالي ورفع التقارير المختلفة عن احتياجاتهم وتوجيه الأسئلة التي تمثل مطلباً ملحاً للأسر فضلاً عن الخدمات المختلفة التي يحتاج إليها الأهالي في الحميرية وفي غيرها من المناطق ، ،

4. ما رؤيتكم للتجربة البرلمانية في الإمارة عبر المجلس الاستشاري الذي انطلق عام 1999 وصولاً إلى انتخاب نصف أعضاء المجلس ؟
تميزت التجربة البرلمانية في إمارة الشارقة بنجاحها اللافت وبالثقة المتبادلة بين الأعضاء والشعب واحترام الآراء وتقبلها وقد عبرت القيادة عن ذلك بتعزيز دعوات البيت من خلال مشاركة أبناء الوطن المباشرة في صناعة القرار وانتخاب نصف أعضاء المجلس ، ، وكانت تجربة ستكتب بماء الذهب في صفحات إمارة الشارقة الخالدة ، ،

5. من خلال الممارسةهل العمل البرلماني شاق على المرأة ، أم أنه ضرورة للمرأة ؟
العمل البرلماني للمرأة ممتع وفيه جانب من التعلم والثقة والمشاركة الوطنية ، والمرأة جزء من المجتمع ، لذا أثبت وجودها أهمية كبيرة وحاجة ملحة كونها تشارك الرجل في رسم مختلف السياسات وتعبير عن رأيها فيما يخص المرأة والطفل والأسرة وأدت أداء رائعاً ، ، لذلك العمل



حوار العدد

كعضوة في المجلس ؟

ناقشنا تحت قبة المجلس العديد من الموضوعات الوطنية وهي كثيرة وجميعها تصب في مصلحة الوطن وخدمة المواطن من خلال زيارات الدوائر والمناقشات العامة في الجلسات التي تعقد فضلا عن مشاريع القوانين التي نجدها فرصة لاضافة كافة المواد التي تمثل حاجة فعلية



للمجتمع ، وبإذن الله كعضوة في المجلس الاستشاري سأعمل على تلمس احتياجات المجتمع ورفعها وفق الأدوات المتاحة لنا ولن أتوانى عن تقديم كل ما يسهم في خدمة المواطن وتطور المجتمع ،،،

8. تقلدت مهام رئاسة لجنة شؤون الأسرة ، فكيف وجدت أعمالها ، وما أبرز أعمال اللجنة ؟

بالفعل وجدت نفسي في لجنة الأسرة وحاولت طوالة تلك الفترة أن أبذل مع إخواني وأخواتي أعضاء وعضوات لجنة الأسرة العديد من الأدوار الداعمة للأسرة في إمارة الشارقة من خلال برنامج الزيارة والخطة الموضوعية للجنة بجانب المناقشات العامة للدوائر ذات العلاقة بالشأن الأسري ورفع التوصيات ، وبالفعل حققت لجنة الأسرة ضمن منظومة عمل لجان المجلس الكثير وكانت لجنة حيوية ناقشت وتفاعلت مع القضايا الأسرة ، ووزرنا مؤسسات أسرية عديدة بجانب مناقشة سياسة دائرة شؤون الضواحي والقرى ومناقشة سياسة دائرة الخدمات الاجتماعية وغيرها من المشاركات مع اللجان الأخرى في طرح ما يخص الأسر خلال المناقشات العامة ،،،

9. شهد المجلس ولأول مرة انتخاب امرأة لتكون على سد الرئاسة ، فكيف وجدت عطائها ؟

باتت المرأة في يومنا هذا قائدة في إدارة العمل التشريعي بما تتمتع به من حضور مميز وفاعل في إدارة ملفات الوطن والمواطنين، وتعزيز دور الدبلوماسية البرلمانية والحضور الدولي غير المسبوق في العديد من المنظمات الإقليمية والقارية والدولية وتوهج عطائها في كل حضور لها لما تتمتع به من قدرات وعزيمة وإرادة اكتسبتها من رؤية الدولة للمرأة منذ فجر الاتحاد لذلك وصلت المرأة باقتدار إلى سد رئاسة المجلس الاستشاري ممثلة في سعادة خولة عبدالرحمن الملا ، وقدمت عطاء كبيراً شهد به الجميع ،،،

10. ما أبرز الموضوعات والقضايا التي ناقشتها سابقا ، وبما تفكرين في مناقشتها



أعمال اللجان



اللجنة الاقتصادية تزور دائرة الموانئ البحرية والجمارك

بحثت لجنة الشؤون الاقتصادية والصناعية والمالية مختلف ما شهده قطاع الموانئ البحرية والجمارك في إمارة الشارقة من تطور كبير في مختلف أنشطته وتطرقوا إلى كافة الخطط والبرامج الطموحة التي مكنت الدائرة من الإرتقاء بخدماتها إلى أفضل المستويات وذلك خلال اللجنة زيارة دائرة الموانئ والبحرية والجمارك بمقرها في مدينة الشارقة .

أكد الشيخ خالد بن عبد الله القاسمي رئيس الدائرة في الاجتماع أن دائرة الموانئ البحرية والجمارك سارت بخطى سريعة نحو تطوير العمل بمختلف مرافقها وجذب الشركات العالمية لاستخدام موانئ إمارة الشارقة .

وتناول أعضاء المجلس العديد من المهام والاختصاصات الخاصة بآليات العمل في دائرة الموانئ البحرية ودائرة الجمارك ودورها في الإقتصاد الوطني وتحقيق التنمية في الهيكل الإقتصادي للإمارة بخلاف التطرق إلى كافة خدماته وأعمالها التشغيلية .



لجنة الشؤون الصحية تزور فرع دائرة الخدمات الاجتماعية في كلباء

استكملت لجنة الشؤون الصحية والعمل والشؤون الاجتماعية بالمجلس خطة زيارتها لفروع دائرة الخدمات الاجتماعية بحكومة الشارقة من خلال الزيارة التي قامت بها إلى مقر فرع الدائرة في مدينة كلباء .

وأشارت عائشة البيرق رئيسة اللجنة إلى أن اللجنة تحرص على التواصل مع دائرة الخدمات الاجتماعية بكافة فروعها والوقوف على ما تؤديه من خدمات للمواطنين وللشركات المستحقة للدعم الاجتماعي وآليات المتابعة .

وأطلع عبدالرحمن الدرمني مدير فرع دائرة الخدمات الاجتماعية في كلباء الأعضاء والعضوات على المبادرات والتجارب والخدمات الرائدة التي تقدمها دائرة الخدمات الاجتماعية في حكومة الشارقة والدور الحيوي لها في كلباء وقدم الإحصاءات المتوافرة عن مختلف خدمات الرعاية والمتابعة والعلاج بجانب المخصصات المالية المقدمة لكافة الفئات المشمولة بمظلة الخدمات الاجتماعية في كلباء .



أعمال اللجان

اللجنة التشريعية والقانونية تبدي رأيها في مشروع قانون الضمان الاجتماعي

بحثت لجنة الشؤون التشريعية والقانونية والطعون والاقتراحات والشكوى بالمجلس الاستشاري بعد عقدها عدد من الاجتماعات رؤاها حول مشروع قانون لسنة 2018م بشأن الضمان الاجتماعي في إمارة الشارقة .
وأشار عبدالله دعيض رئيس اللجنة إلى أن اللجنة وخلال الاجتماعات الثلاثة بحثت باستفاضة في بنود ومواد مشروع القانون وما به من تفاصيل بمختلف الفئات والدرجات الوظيفية.
وأكد رئيس اللجنة إلى أن ما يميز مشروع القانون الذي أدخلت عليه اللجنة عدداً من التعديلات التي تراها مناسبة هو أنه يمثل نظاماً متكاملًا لحماية الأفراد من المخاطر المختلفة المحتملة والتي يمكن أن تقف كحاجز أمامهم في العمل ويسهم في تطوير الأداء وترقية الأعمال.



لجنة شؤون الأسرة تزور سجايا

زارت لجنة شؤون الأسرة سجايا فتيات الشارقة التابعة لمؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين وأطلعت على مختلف البرامج المقدمة وأحدث الممارسات التي تعنى بتتمية قدرات الفتيات .
أكدت فاطمة علي المهيري رئيسة اللجنة على أهمية الأدوار التي تقدمها سجايا فتيات الشارقة في بناء شخصية الفتاة وتتمية قدراتها مشيدة بالرؤية الثاقبة من قبل سمو الشيخه جواهر بنت محمد القاسمي رئيسة مؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين .
بعدها أطلعت الشيخه عائشة بنت خالد القاسمي مديرة سجايا فتيات الشارقة لجنة شؤون الأسرة على أبرز أعمال وأهداف سجايا فتيات الشارقة والرامية في مجملها إلى صقل شخصية الفتاة الإماراتية وتتمية مواهبها .
وقدمت اللجنة عدداً من المحاور والأسئلة والمقترحات الرامية إلى تعزيز النجاحات والجهود المبذولة في سجايا فتيات الشارقة .



أعمال اللجان



لجنة التربية والتعليم بالمجلس الاستشاري تطلع على جهود الشارقة لتطوير القدرات

اطلعت لجنة شؤون التربية والتعليم والشباب والثقافة والإعلام على كافة أعمال ومخرجات الشارقة لتطوير القدرات التابعة لمؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين. بارك لهم محمد سلطان الخاصوني رئيس اللجنة الهوية الجديدة ضمن كيان مؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين ودور المؤسسة وفق رؤى سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي في المساهمة في إحداث تغيير إيجابي تستفيد منها الإنسانية. بعدها قدم جاسم محمد البلوشي عضو مجلس أمناء مؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين عرضاً شاملاً لكافة أعمال الشارقة لتطوير القدرات ودورها في الاستثمار في الموارد الشابة الوطنية وهيئتها لتواكب الفرص الجاذبة وسوق العمل وتحدياته في مجتمع المعرفة .



لجنة المرافق العامة تطلع على جهود الإدارة العامة للدفاع المدني بالشارقة في الحفاظ على الأرواح والممتلكات

اطلعت لجنة الشؤون الإسلامية والأوقاف وشؤون البلديات والأمن على مختلف خدمات وجهود الإدارة العامة للدفاع المدني بالشارقة . وفي بداية الاجتماع أكد عبدالله مطر الكتبي رئيس اللجنة على أهمية الأدوار ومقدراً الجهود والتضحيات المشهودة في سبيل إنقاذ الأرواح والحفاظ على الناس من المخاطر التي قد يتعرضون لها بسبب الكوارث والحرائق وغيرها وتأمين حياتهم وممتلكاتهم. بعدها قدم العقيد سامي خميس النقيب المدير العام ومعاونيه شرحاً توضيحياً تناول رؤية ورسالة وأهداف الدفاع المدني والتوجه الاستراتيجي لوزارة الداخلية «2017-2021»، كذلك تم شرح أهم المؤشرات التي تحققت في 2017، وكذلك المبادرات والمشاريع . وفي نهاية الزيارة قدمت اللجنة باسم المجلس الاستشاري درع المجلس للإدارة العامة للدفاع المدني تقديراً للجهود المبذولة في سبيل حماية الأرواح والممتلكات وسرعة الاستجابة.



أعمال اللجان



اللجنة التشريعية والقانونية بالمجلس الاستشاري لإمارة الشارقة تدرس 17 شكوى واردة للمجلس وتوجه باتخاذ اللازم في أربعة عشرة شكوى وتحفظ ثلاثة منها لعدم الاختصاص

تدارست اللجنة التشريعية والقانونية والطمعون والاقتراحات والشكوى سبعة عشرة شكوى واردة للمجلس. وبحثت اللجنة 17 شكوى جديدة ضمن قائمة الشكوى الواردة للمجلس الاستشاري ووجهت باتخاذ اللازم في أربعة عشرة شكوى وقامت اللجنة بحفظ ثلاثة منها لعدم اختصاص المجلس في النظر إليها. واطلعت اللجنة خلال الاجتماع على ثلاثة ردود واردة من جهات حكومية بشأن شكوى تقدم بها عدد من المواطنين واتخذت اللازم بشأنها. وأكدت اللجنة استقبالها الشكوى الواردة للمجلس الاستشاري من الجمهور والمواطنين عن طريق الموقع الإلكتروني للمجلس <http://www.ccsarjah.gov.ae>. أو عبر البراق أو تسليمها إلى مقر المجلس.



لجنة الشؤون الصحية تطلع على برامج التوعية والخدمات الطبية لمركز دبا الحصن الصحي

وقفت لجنة الشؤون الصحية والعمل والشؤون الاجتماعية خلال زيارتها لمركز دبا الحصن الصحي التابع لوزارة الصحة على مختلف برامج التوعية والخدمات الطبية التي تقدمها والرعاية الصحية التي توفرها للمرضى والمراجعين. أكدت رئيسة اللجنة عائشة رضا البيرق أن الزيارة تأتي في إطار تواصل اللجنة مع كافة الجهات التي تقدم الرعاية الصحية والوقوف على احتياجاتها والحرص على توفير كافة المتطلبات لخدمة المواطنين في كافة الشؤون العلاجية. أطلع محمد اليحيائي المسؤول الإداري للمركز الصحي بدبا الحصن اللجنة على مختلف خدمات الرعاية المقدمة لأهالي مدينة دبا الحصن وشيخ والنحوه في المركز، ثم اصطحبهم في جولة شملت عيادات المركز والمختبرات وقدم شرحاً على ما يقدمه المركز من توعية وفحوص ما قبل الزواج وغيرها من برامج الرعاية الداعمة ومساهمة في نشر الثقافة الصحية بين أفراد المجتمع.



ذوي الاختصاص

للمؤلف /اسلام السنهوري

استراتيجية التنمية في الإمارات الإمارات نموذج فريد في التنمية

تكتسب دوراً متزايد الأهمية على الصعيد العالمي . وتشكل هذه التطورات أهمية بالغه لمستقبل الدولة في فترة ما بعد النفط ، حيث سيتضمن تنمية مستدامة و حياة مستقرة تعتمد على مصادر متجددة تحمي البيئة و الموارد الطبيعية و توفر مصادر لا تنضب للطاقة و التنمية ، و تلك أهم أسس التنمية المستدامة .

تنظيمها للعديد من الفعاليات الكبرى في هذا المجال دوره المهم في ترسيخ مكانة الدولة و موقعها كمركز عالمي للطاقة المتجددة و التنمية المستدامة . ان اهتمام الدولة بتطوير بنيتها الأساسية اللازمة لتحقيق التنمية المستدامة يتم وفق رؤية شاملة و تكاملية ، و ذلك من خلال التركيز على الاستثمار في مشاريع الطاقة المتجددة و البيئة و تطوير التقنيات الحديثة الخاصة بذلك ، و تنمية الموارد البشرية المؤهلة و القادرة على الإدارة و الابتكار ، إلى جانب الاهتمام بدعم دور مراكز الأبحاث و التطوير و تفعيل دورها ، و تنظيم المؤتمرات الدولية التي تتيح لأكثر عدد ممكن من دول العالم الاستفادة من الجهود و الإمكانيات المتاحة و تسيق جهودها في تطبيق استخدامات الحلول المختلفة لمصادر الطاقة المتجددة و نشرها .

و على رغم من حداثة دولة الإمارات ، فإنها تملك كل القدرات و الإمكانيات التي تجعل منها نموذجا و مركزا عالميا للتنمية المستدامة و تطوير مصادر الطاقة النظيفة ، فبالإضافة إلى توافر القدرات المالية التي يتطلبها تطوير هذه المصادر ، فإن دولة الإمارات أصبحت تملك القاعدة البحثية و العلمية اللازمة لتطوير القضايا المرتبطة بالتنمية المستدامة كافة ، و هو أمر يثير الإعجاب و الفخر ، فقد أضحت معظم المشروعات الخاصة بتنمية مصادر الطاقة المتجددة تمر عبر العاصمة أبوظبي ، التي

تخطو دولة الإمارات العربية المتحدة خطوات سريعة و ثابتة على طريق تحديث بنيتها الأساسية اللازمة لتحقيق التنمية المستدامة و الشاملة التي تنشدها ؛ حيث تحولت الدولة في السنوات الأخيرة إلى مركز عالمي لتطوير العديد من الأسس و المرتكزات الضرورية لتحقيق هذه التنمية ، و لاسيما في مجال تطوير مصادر الطاقة المتجددة ، كالطاقة الشمسية و طاقة الرياح .

و لم يعد الأمر يقتصر اليوم على مجرد استيراد التقنيات مقابل تصدير النفط الخام و الحصول على الربح النفطي ، كما كان الحال قبل خمسين عاما عندما تم اكتشاف النفط و تصديره بكميات تجارية ، و إنما أضحت دولة الإمارات شريكا رئيسيا و فاعلا في جميع مراحل الإنتاج و التطوير ، و ذلك من خلال الاستثمارات الضخمة التي تضخمها في تطوير جميع المجالات التنموية ، و تفعيل دور المراكز العلمية و البحثية المتقدمة في هذا المجال ، و إطلاق المشروعات الكبرى و المبادرات الرائدة عالميا في مجالات التنمية المستدامة ، كمدينة « مصدر » ، التي تقوم بدور مهم في إعداد الكوادر المؤهلة للعمل في هذا المجال ، إلى جانب استثماراتها في مجال تطوير مصادر الطاقة المتجددة و استخداماتها ، على النحو الذي أهل أبوظبي بكل جدارة لاستضافة المقر الدائم للوكالة الدولية للطاقة المتجددة « إيرينا » . كما كان لاستضافة دولة الإمارات عامة ، و أبوظبي خاصة ، و





إطلالة



نجوى داود

سكرتيرة

وأن ما ضيعناه لا يمكننا استرجاعه.
قد يعيش الإنسان ويموت من دون أن يستمتع بما لديه من نعم الله في الحياة مهما صغرت قيمتها، والسبب الرئيس في ذلك عدم القناعة ومطاردة الأهداف والعيش في عالم أحلام اليقظة. ليكن شعارنا (إذا لم تفعل ما أحببت فأحب ما تفعل)
قد نتعرض في حياتنا للعديد من الأمور التي تعرقل علينا معيشتنا من هموم كثيرة منها فقد الوالدين وإنشاء الأسرة والعمل والسعي للنجاح جميعها عقبات عايشتها على مر حياتي واستطعت خلالها أن أحول تلك العقبات إلى عتبات للتحدي والثقة وما أتطلع لتحقيقه تحقيق المقولة الشهيرة (العاقل من يضع قارباً يعبر به النهر بدلاً من أن يبني جدران حول نفسه تحميه من فيضانه) ،،

إنني أسعى لفعل ما أحب وأسعى لأحب ما أفعل في كافة شؤوني حياتي ، فالنجاح يأتي من قدرة على التحمل والرغبة في تحقيق المنجز والحرص على الاخلاص والايمان بأن الشخص مبتلى ومع ذلك هو قادر على العطاء للوصول إلى النجاح من منطلق افعل ما تحب ،،

علمتني الحياة أن أجعل قلبي مدينةً بيوتها المحبة، وطرقها التسامح والعفو، وأن أعطي ولا أنتظر الرد على العطاء، وأن أصدق مع نفسي قبل أن أطلب من أحد أن يفهمني، وعلمتني أن لا أندم على شيء، وأن أجعل الأمل مصباحاً يرافقتني في كل مكان.

إذا لم تفعل ما أحببت فأحب ما تفعل

علمتني الحياة ومن خلال تجربتي السعي للنجاح في عملي وبين أفراد أسرتي يجب ألا نتحسر على ما لم نحققه فربما الذي نحلم به نراه خيراً وسعادة لكن الله يرى غير ذلك ويقدر لنا بخلاف ما نريد فلا نجعل لنا هدفاً واحداً يطغى على مختلف الأهداف الأخرى ونتكل إما متفائلين أو متشائمين ويطغى تحقيق الهدف الواحد على مختلف جوانب الحياة مما يؤثر على البيت والعمل ويصل إلى التأثير في النفسية وقديماً قيل العواصف الشديدة تحطم الأشجار الضخمة، ولكنها لا تؤثر في العيدان الخضراء التي تتحني لها.

علمتني الحياة أنني لن أعمل أي شيء آخر بل نعد الاهتمامات لكي تتعد الفرص وتتخطى ما يحيط بنا من ظلام اليأس ونتغافل في الوقت ذاته عن الهبات التي منحنا الله إياها وهنا أتذكر تقتي بالله عزوجل وإيماني بتوفيقه لي فعندما ينجلي الصباح نجد أنفسنا قد فات الأوان





إطالة



بدور سيف ال علي
أمينة مكتبة

التحفيز في العمل أولى خطوات النجاح

يعد التحفيز المعنوي والثناء على الجهود أولى خطوات الإبداع الوظيفي وبداية الطريق لمنظومة تتسم بالتجدد والتطوير ذلك أن النقد البناء والتقدير المادي أو المعنوي ومنح الإجازة والمشاركة الوجدانية يمثل غاية يتطلع إليها الموظف لإنجاز عمله وتمثل له فرصة واعدة للترقي ، ومع قراءتنا لما يعرف بالحافز المعنوي نجد أن العديد من الدراسات عرفته بأنه العامل أو الدافع الذي يقوم على إثارة القوى الحركية في الموظف وتؤثر على سلوكه وتصرفاته مما يؤدي إلى حثه على أداء واجبه بأكمل وجه ،

لذا نرى أهمية توافر الحافز المعنوي كونه من أهم الركائز في منظومة الحوافز التي تصنعها المؤسسة والتي بدونها لا يمكن أن تكتمل صورة الحوافز التي تشجع الموظف على العمل المبدع والخلق والإنتاجية، فلا يمكن النظر إلى أن الانسان آلة عمل دون الالتفات إلى ذاته التي تتسم بالمشاعر والأحاسيس.

فالتحفيز والثناء عنصران لا غنى عنهما لعلاقة ناجحة بين الإدارة والموظفين في كل ميدان وعلى كل صعيد، بمعنى أن على الموظف الأداء الجيد، وفي المقابل على الإدارة التحفيز والاهتمام البالغ بالموظف ذي الأداء الجيد، المطالب المادية تختلف كثيراً عن المطالب المعنوية للموظف وكذلك تختلف من موظف لآخر بحسب طبيعته وشخصيته ، ويمكن حصر المطالب المعنوية كالحاجة إلى الأمن والانتماء إلى بيئة العمل ، والمكانة الاجتماعية ، والعلاقة الطيبة مع الرؤساء ، وزملاء العمل ، كذلك حاجة الموظف إلى الإحترام حتى يتكون له الاحساس بالثقة والكفاءة .

وفي هذا السياق أكدت الكثير من الدراسات المختلفة على أن هناك حوافز غير الحوافز المادية والتي لها تأثير كبير في تحفيز الموظف أو تزيد من ارتباطه بالعمل وترفع مستوى التنافس الشريف بين زملائه ، كالمديح والتشجيع والإعتراف بالجميل ومنح المكافآت أمام الموظفين علانية، وكذلك الإعتراف بفضل العاملين بأسلوب شخصي وأمين والبعد عن التكلفة، ومعرفة الوسائل المناسبة لإظهار هذا الإعتراف بما يتناسب مع كل شخص، ولا بد من الربط بين الإنجاز المحقق والمكافأة الممنوحة ليكون التحفيز طريقاً هاماً ومؤشراً نوعياً نحو النجاح في العمل ،،،

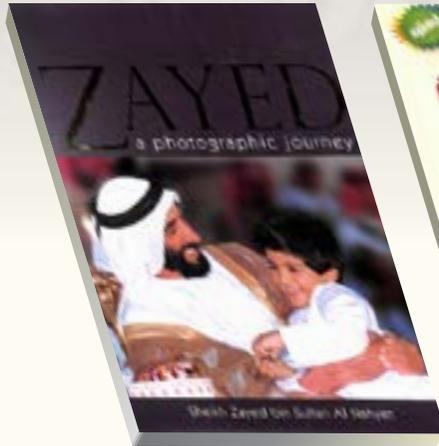


الخدمة الوطنية



تهنئ الأمانة العامة
السيد / غانم عبيد السويدي
بمناسبة
عودته من أداء الخدمة الوطنية

جديد المكتبة





زوايا

أجهزة كشف الحرائق والدخان

وجه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، بتولي دائرة الإسكان بالإمارة وبالتعاون مع الدفاع المدني، بتركيب أجهزة كشف الحرائق والدخان في جميع المساكن التي نفذت عن طريق الدائرة، والمشاريع القادمة على نفقة حكومة الشارقة، على أن يتم ذلك بشكل عاجل.

رفع معاشات المتقاعدين

وجه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، برفع الحد الأدنى لمعاشات المتقاعدين المحليين من 12 ألف درهم إلى 17500 درهم ومنح الزيادة لمستحقيها اعتباراً من الأول من يناير 2018. ويبلغ عدد المستفيدين من هذه الزيادة (660) متقاعدًا بتكلفة إجمالية بلغت 36 مليون درهم، وهم من فئة المتقاعدين من حكومة الشارقة وأسرههم ممن تقل معاشاتهم عن 17.500 درهم.

وجه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، دائرة الخدمات الاجتماعية بزيادة الإعانة لمستحقيها والبالغ عددهم 8 آلاف، بنسبة 100%، على أن يبدأ تطبيق القرار 2018.

صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي

أنشأ صاحب السمو حاكم الشارقة صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي ليكفل للعاملين في حكومة الشارقة من المؤمن عليهم ولأفراد أسرهم ضماناً حقيقياً واستثماراً لما قدموه من جهود خلال فترة عملهم ومساهماتهم في النهضة الحضارية التي تعيشها الإمارة.

ترينالي الشارقة للعمارة

أصدر صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة مرسوماً أميرياً بشأن إنشاء وتنظيم «ترينالي الشارقة للعمارة». ويقضي المرسوم الأميري رقم (23) لسنة 2018م أن يُنشأ بموجب هذا المرسوم في الإمارة برنامج يُسمى: «ترينالي الشارقة للعمارة»، ويتمتع البرنامج بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري والفني، والأهلية اللازمة للقيام بالتصرفات القانونية التي تكفل تحقيق الأهداف التي أنشئ من أجلها، وتخصص له ميزانية مستقلة، ويعمل تحت إشراف مجلس التخطيط العمراني في الإمارة. ويُعتمد مسمى البرنامج باللغة الانجليزية "Sharjah Architecture Triennial".

زيادة قيمة الدعم السكني

وجه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، دائرة الإسكان على الفور بأن يشمل قرار سموه بزيادة قيمة الدعم السكني للمستفيدين من المساعدات السكنية بحكومة الشارقة، من 650 ألفاً إلى 800 ألف درهم، بفتئتها القرض والمنح، جميع من تم اعتماد أسمائهم في الدفعات السابقة ولم يبدؤوا البناء وكذلك من بدؤوا ولم يستكملوا البناء بعد.



زوايا

منشد الشارقة الصغير

اختتمت مؤسسة الشارقة للإعلام في حفل نظمه بمسرح المدينة الجامعية باحتتام الدورة الرابعة لمنشد الشارقة الصغير وجرى تتويج الفائزين وهم الطالبة مريم محمد ماجد من مدرسة النوف بالشارقة الفائزة بلقب منشد الشارقة الصغير في دورته الرابع، والفائزين بالمركزين الثاني والثالث: الطالب عبدالرحمن نبيل رجا، من مدرسة النور الدولية بالشارقة، ومنى سلمان أحمد الحوسني، من مدرسة الحيرة بالشارقة.

ضواحي إمارة الشارقة

شكل صاحب السمو حاكم الشارقة مؤخراً مجالس ضواحي مفيدر وواسط ومويلح والزبارة في إطار منظومة عمل دائرة شؤون الضواحي والقرى بإشرافها حالياً على 6 مجالس للضواحي تختص بشؤون 38 منطقة سكنية في إمارة الشارقة .

ديون المواطنين

توجهات سامية جديدة، تعزز وتكرس الأصالة والكرم والجود، حيث تأتي التوجيهات الرحيمة من صاحب السمو حاكم الشارقة، للجنة معالجة ديون مواطني إمارة الشارقة، باعتماد سداد مديونية عدد من الحالات المعروضة عليها بإجمالي 49 مليوناً و 428 ألف درهم من فئات المطلوبين قانونياً، والمحكوم عليهم بقضايا مالية والغارمين والمعسرين والمتوفين، إلى جانب اعتماد سموه مبلغ 9 ملايين و 501 ألف و 177 درهما لسداد مديونية عدد من الأهالي ممن يتقاضون مساعدات شهرية من دائرة الخدمات الاجتماعية .

جائزة الشارقة للأسرة الرياضية

اعتمدت قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة رئيسة جائزة الشارقة للأسرة الرياضية تشكيل مجلس أمناء الدورة الثانية ل «جائزة الشارقة للأسرة الرياضية»، التي ينظمها مجلس الشارقة الرياضي والتي تشكل إضافة نوعية إلى الجوائز الرياضية في دولة الإمارات بفضل دورها في تحفيز الحياة الرياضية والصحية بين العائلات الإماراتية وتكريم إنجازاتهم .



استشاري الشارقة

بانوراها المجلس



بعدسة / أحمد عبدالله آل علي



ولنا كلمة



الابتكار....ثقافة مجتمعية ومنهج عمل حكومي

جعل الإمارات منصة عالمية لاحتضان ولجذب المبتكرين،،
إنها الشمولية في الفكر والأداء والسبق نحو هذا الهدف ليكون مفهوم الابتكار الحكومي واحدا من أهم المؤشرات التي تعمل الحكومة على تنفيذها بكافة عناصره وفي إطار أهميته وارتباطه بمحاور الأجندة الوطنية ورؤية الإمارات 2021 ونشاهد بصورة يومية التجارب المبتكرة حول العالم التي تطبق في رحاب الدولة وإطلاق السياسات الكفيلة بتمكين الابتكار وتحويله إلى ثقافة مجتمعية ومنهج عمل حكومي في كافة قطاعاتنا ،،
إنها منظومة الابتكار التي تركز على تسخير التقنيات الحديثة ومهارات القيادة لدفع عملية الابتكار وتحقيق نتائج باهرة ودفع عملية النمو لتحويل الأفكار المبتكرة إلى واقع ملموس بالإضافة إلى استخدام خطط الابتكار لتوليد الأفكار وتشجيع روح المبادرة والريادة لتسويق الأفكار بنجاح ، وهذا ما لمسناه في شهر الابتكار لإمارة الشارقة والتي ولدت العشرات من المشاريع والمبادرات التي نفخر أن نتطلق من الشارقة لتصل إلى العالمية بأفكارها وخدماتها وما ستقدمه للبشرية من تطوير ورفقي ،،،،،

أحمد سعيد الجروان

الامين العام للمجلس الاستشاري

يمثل اتجاه دولة الامارات العربية المتحدة في توحيد الجهود وتضافرها نحو الابتكار في العمل الحكومي مرحلة جديدة ونوعية تخطوها الدولة في مجالات استشراف المستقبل غاية عبرت عنها القيادة الرشيدة في أكثر من مناسبة ومحفل واعتبره النهج الواضح والمركز الهام في الأداء للفترة المقبلة ،،

هذا النهج ترسمت خطواته من خلال نشر وتعميم ثقافة الابتكار وبناء القدرات الوطنية وتوفير بيئة حاضنة للابتكار بما ينسجم مع الاستراتيجية الوطنية للابتكار نحو تحقيق رؤية الإمارات والوصول إلى مصاف أكثر حكومات العالم ابتكاراً بحلول عام 2021 ،،

ولأهمية هذا التوجه فإن كافة المؤشرات تتجه طواعية إلى الابتكار باعتباره مقياس نجاح الحكومات وأهم أدوات بناء المستقبل وكفيينا فخرا أن قيادة الدولة عملت طوال الفترة الماضية على دعم ونشر وتعزيز ثقافة الابتكار في كافة المؤسسات وتوجه إلى التعليم والاعلام وارتقت مراتب عليا في تعميق تلك الثقافة التي باتت تشكل نسيجاً فكرياً وعملياً من الأداء والذكاء مما